

市人力资源和社会保障局

稳就业聚贤才促发展三年交出亮眼答卷



我市人社部门组织赴外省开展“百万英才汇南粤”引才专场活动。



我市人社部门开展“南粤春暖”大型就业服务招聘会。



我市人社部门组织开展广式面点公益性培训。

2023至2025年，是广东省“百县千镇万村高质量发展工程”三年初见成效的关键时期。市人力资源和社会保障局锚定“城乡协调、民生改善、产业赋能”核心目标，将人社职能深度融入“百千万工程”战略布局，以就业扩容、技能提质、人才集聚、社保兜底为四大支点，真抓实干、创新突破，用三年时间交出了一份“民生有温度、发展有力度”的亮眼答卷。

三年来，市人力资源和社会保障局制定了《关于充分发挥人社职能服务“百县千镇万村高质量发展工程”的若干措施》，全面对标69条工作任务清单，狠抓落实，各项重点任务均超额完成。全市城镇新增就业5.65万人，就业率稳步提升；“三项工程”培训覆盖4.60万人次，技能人才队伍持续壮大；社保参保率持续稳固，三大险种参保成效显著；全职引进高层次和急需紧缺人才等各类人才成果丰硕，博士工作站达58家……一系列实打实的成效，是阳江城乡区域协调发展的生动注脚，是群众看得见、摸得着的幸福感。

文字/张梦雅 任绍华 图片/市人力资源和社会保障局提供

稳就业惠民生 筑牢城乡发展“压舱石”

就业是民生之本，更是“百千万工程”的核心发力点。我市人社系统坚持就业优先战略不动摇，通过政策赋能、平台搭建、服务下沉，构建起覆盖城乡、精准高效的就业服务体系，让更多劳动者实现“家门口就业”“高质量就业”。

政策红利的精准释放，为市场主体纾困解难、稳定就业大局提供了坚实支撑。三年来，全市人社系统深入落实“稳就业16条”等系列政策，打出“降、缓、返、扩、补、促”政策组合拳，推动各项就业补贴政策“免申即享”“直补快办”，全市就业补助资金支出2.04亿元，有效稳定了企业用工岗位。

三年来，我市城镇新增就业5.65万人，失业人员再就业等各项就业指标均圆满完成省下达年度目标任务，其中城镇新增就业人数完成率达122.83%。为了让政策红利直达快享，人社部门持续开展“三送”活动，深入企业宣讲政策、解读流程，用真金白银为企业减负、为劳动者赋能。

人社部门还广泛搭建就业平台，打通了供需对接的“最后一公里”。三年来，全市持续开展“南粤春暖”“春风行动”“就业援助月”等公共就业服务专项行动，累计举办各类线上线下招聘会676场，组织上万家企业进场提供岗位26.4万个，达成就业意向5.4万人次。与此同时，我市深入推进人力资源产业园建设，着力打造“一站式”人社服务综合体，为“百千万工程”提供专业化、规模化的人力资源支撑。

2025年，人社部门创新招聘模式，全市共举办各类线上线下“百万英才汇南粤”行动计划专场招聘活动98场，进场企业1408家，提供就业岗位2.9万个。通过主动“走出去”揽才，组织赴湖南、江西等地高校开展跨区域招聘，带去2383个优质岗位，实现了产业需求与人才供给的“双向奔赴”。

我市还组织教育、卫生及其他综合类事业单位赴华南师范大学、西北大学、郑州大学等高校及粤港澳大湾区（广东）人才港等地开展事业单位引才引智活动共34场次，引进高层次

（急需紧缺）人才1146人。聚焦合金材料与五金刀剪产业发展需求，多次组织我市合金材料与五金刀剪行业重点企业，组团前往广州、武汉、昆明、桂林、兰州、西安和长沙等地开设招聘专场，累计提供就业岗位超3185个。

此外，我市人社部门还创新推出“夜市招聘”特色服务，推动公共就业服务向夜间场景延伸。践行“大数据+铁脚板”服务模式，依托全省就业一体化信息平台、“粤就业”小程序，推动“政策找人、服务上门”，有效提升公共就业服务覆盖面和触达效率。

我市人社部门还加大就业驿站建设力度，全市建成8个标准化就业驿站，形成“中心城区示范引领、重点镇街全面覆盖、偏远乡村辐射服务”的三级网络布局，建设完成率达100%。运营以来，就业驿站累计开展政策宣讲、技能培训、岗位对接等服务活动313场，服务群众8.7万人次，收集发布岗位4.72万个，其中对重点群体服务7.21万人次，真正打造了“家门口的就业服务圈”。

强技能育人才 激活产业升级“动力源”

技能是立身之本，人才是发展之基。全市人社系统紧扣“百千万工程”对技能人才的需求，以“三项工程”为抓手，深化产教融合、校企合作，构建起“培训-评价-就业”一体化技能人才培养体系，为产业升级和乡村振兴注入源源不断的人才活力。

“三项工程”精准发力，让劳动者“一技在手，就业无忧”。三年来，全市开展“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程相关工种补贴性职业技能培训4.60万人次，其中“粤菜师傅”培训3112人次，完成率达100.39%，“南粤家政”培训2.03万人次，完成率达119.36%，均超额完成省、市年度目标任务。

此外，三年来，我市“农村电商”培训4332人次，围绕五金刀剪、合金材料等重点产业，推动开展“扬帆计划”项目制培训1977人次，精准对接企业用工需求，让技能培训与产业发展同频共振。同时，建立常态化企业调研对接机制，创新运用“企业技能人才需求填报”小程序，精准掌握紧缺工种需求，为技能培训与产业需求科学对接提供依据。

产教融合深度推进，搭建技能人才培养平台。阳江技师学院作为技能人才培养主阵地，与阳江核电等9家

单位共建粤西核电运维产业学院，创新“校企双制班”模式，聘请14名核电领域骨干人才为“特聘教师”，首批180名学生进入双制班，实现“入学即入职、毕业即就业”。同时，积极推进“产教评”技能生态链建设，支持阳江核电等企业申报链主企业，围绕行业技能标准和岗位需求培养技能人才，推动技能人才培养与产业需求精准匹配。

通过完善技能人才评价体系，我市全面推行“新八级工”制度，支持企业自主开展职业技能等级评价，成功评定首席技师1名、特级技师19名，树立高技能人才标杆。三年来，全市累计新增取得职业资格证书或职业技能等级证书29921人次，完成率达110.74%，技能人才队伍的规模与结构得到进一步优化。

截至目前，全市建成58家博士工作站，其中基层企事业单位建站51家，占比88%，涉农企业17家，通过积极引导博士、博士后深入乡镇和企业开展科研服务，帮助企业解决技术难题，促进产业链做强做大。阳春市春砂仁试验场联合高校团队，研发推广促花保果技术，使万余亩春砂仁增产15%，有力支撑了当地近10万亩的春砂仁产业。广东海珠子蚝业有限公司依托博士团队开展蚝种研究与繁育，优化

了程村蚝品质，带动上下游产值增加超3亿元，巩固了“中国蚝乡”的品牌优势。阳江八果圣食品公司通过博士工作站攻关，制定了《地理标志产品大八益智》地方标准，成功开发四大类益智深加工产品，推动传统益智产业向全产业链升级。博士工作站为产业高质量发展提供了坚实的智力支撑。

我市还深入推进“乡村工匠”相关工作，三年累计新增取得“乡村工匠”相关职业技能等级认定证书2615人次，完成率达145.28%；“乡村工匠”职称评审累计通过474人，完成率达118.50%，有效拓宽乡村技能人才职业发展通道。

在系统推进各项工作的同时，全市人社部门注重结合实际，打造特色。围绕助力县域特色产业发展、促进就地就近就业、推动人才下乡、提升公共服务能力等重点方向，积极探索实践，培育了一批反映地方特色、体现人社亮点的标志性成果，挖掘出“县域得发展、群众得实惠”13个典型案例，分批次上报省人社厅及市“百千万工程”指挥部，其中有2个案例被省人社厅列为重点典型案例推广宣传，还有多个案例被省市内部工作信息及新媒体平台采用刊登，得到了社会各界好评。

优社保兜底线 织密民生保障“安全网”

社会保障是稳定器。三年来，我市人社系统坚持以人民为中心的发展思想，不断完善城乡社会保障体系，让群众共享发展成果。

社保扩面提质增效，民生保障更加坚实。深入落实养老保险提质增效目标任务，建立健全城乡居民养老保险向企业职工养老保险有序衔接机制，企业职工基本养老保险与城乡居民基本养老保险参保人员（不含领取待遇人员）中，职工养老保险占比提升任务完成率达101.41%，提升幅度居省前列。

截至2025年底，全市城乡居民基本养老保险参保人数达122.4万人（含领取待遇人数45.02万人），企业职工养老保险新增参保人数达30751人，由居民养老保险转参企业职工养老保险达9540人，居保缴费由低档次选择高档次缴费人员为8759人。自2025年7月1日起，全市城乡居民基础养老金最低标准提高至每人每月240元，进一步缩小了城乡养老保险差距。

我市还深入推进“城乡居保镇村通”工程，依托社银合作机制，联合9家金融机构将服务延伸至所有镇村，推动社保、税务、银行业务一体化联办，实现6个县（市、区）、48个乡镇（街道）、841个乡村（社区）社保“柜台办”“自助办”全覆盖，于2024年底提前一年实现社保服务镇村100%全覆盖，打造城区步行15分钟、乡村辐射5公里的“社保便民

服务圈”。

我市深入开展“社保服务进万家”活动，线上线下协同发力，推动政策宣传和下沉。2024年度，社保系统组织业务骨干与志愿者超3000人次，深入全市841个村（居），针对村民关心的缴费档次、待遇测算、资格认证等问题进行“面对面”政策讲解，并现场进行业务办理，有效打通社保服务“最后一公里”。三年来累计开展活动997场，参与群众超3.4万人次，发放宣传资料9.6万份，显著提升社保政策知晓率和参保便利度，为推进“百千万工程”落地、构建覆盖全民的可持续社会保障体系提供了有力支撑。

我市全面落实困难群体参保帮扶政策，为低保对象、返贫致贫人口等32884名困难人员实施城乡居民养老保险代缴，实现符合条件困难人员参保代缴全覆盖，切实兜牢民生底线。同时，加强社保基金监管，规范业务经办流程，筑牢社保基金安全防线，让群众的“养老钱”“保命钱”安全有保障。

三年耕耘，硕果累累。市人力资源和社会保障局在推进“百千万工程”的进程中，14项量化指标已全部达到目标任务，实现了就业规模稳步扩大、技能人才质量齐升、社保体系不断完善、人才活力充分迸发，多项工作走在省前列，交出了一份亮眼答卷，实现了“三年初见成效”目标。

数读

三年来，市人力资源和社会保障局深入实施“百千万工程”，取得了实实在在的成效：

城镇新增就业5.65万人，完成率达122.83%；举办招聘会676场，提供岗位26.4万个，达成就业意向5.4万人次；发放创业担保贷款1.74亿元，返乡创业人次完成率达108%。

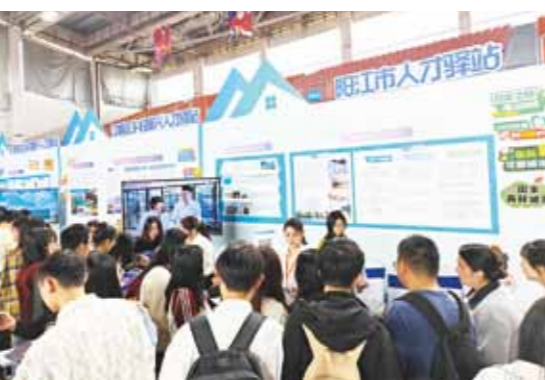
技能培育方面，“三项工程”培训4.6万人次，新增取得职业资格证书或职业技能等级证书29921人次，“乡村工匠”相关职业技能等级认定获证2615人次，职称评审通过474人。

社会保障方面，城乡居民基本养老保险参保人数达122.4万人，企业职工养老保险新增参保30751人，城乡居民基础养老金提至240元/月，社保服务实现镇村100%全覆盖。

人才引育方面，引进高层次紧缺人才1146人，建成博士工作站58家，柔性引才人次完成率达131.60%。



我市人社部门组织志愿者在市人民广场开展“学雷锋 树新风 社保服务暖民心”惠民政策宣传活动。



阳江市各级人才驿站广泛宣传本地人才政策与发展机遇，成功吸引并储备了一批急需紧缺的优质人才。



我市人社部门举办“人社政策进社区 便民服务零距离”为主题的惠民晚会。