

漠阳思政 思享润心

铸魂·砺检·扬帆

——阳江市检察院首创“产业场景嵌入式”思政模式

周佐林 赖剑

市委提出“打造绿能之都、建设海丝名城”，为检察工作赋予时代使命，打造“产业场景嵌入式思政”模式赋能检察履职新路径。阳江市检察院紧扣产业特质，将“刀剪淬火”的工匠精神、“风帆立海”的开拓气魄、“合金冶炼”的融合智慧、“海丝扬帆”的开放胸襟融入思政品牌矩阵建设，构建“地域文化+产业精神+检察职能”三位一体的品牌培育体系，为思政工作创新提供时代航向。阳江市检察院立足“绿能之都、海丝名城”产业特质与检察“增创新优势，实现新突破”法治实践，匠心打造“融活党建·润美惠检”思政品牌矩阵，创新构建“产业场景嵌入式思政”模式，赋能基层思政工作高质量发展。

现实考量与创新突破

面对“高质量办好每一个案件”新时代检察履职新要求，传统思政工作模式日益显现适应性困境。检察院以品牌打造为突破口，探索将思政工作从“软指标”转化为“硬约束”，从“单向灌输”转向“多维浸润”，推动政治建设与业务建设深度融合。构建“主品牌+子品牌+联动品牌”三级联动的思政品牌生态体系。主品牌把方向，“融活党建·润美惠检”定调铸魂，确立品牌建设的价值内核与方向引领；子品牌强业务，孵化7个覆盖“四大检察”的子品牌，分别对应刑事检察、民事检察、公益诉讼检察、行政检察，开展“中华白海豚保护”“共护云开山脉”等跨区域检察协作，扎实推进边疆对口援助，加强法治交流与经验互鉴，以开放胸襟提升检察品牌影响力、传播力。

首创“产业嵌入”，激活品牌“内生动力”

熔铸“刀剪淬火”之魂。汲取刀剪合金“千锤百炼、精益求精”工匠精神，深化“思政与业务、党建与履职、线上与线下、内部与外部”四维融合，将司法办案全过程比作刀剪淬火锻造，引导干警在证据审查、法律适用、案件质效管控中砥砺检察初心、淬炼专业素养，实现政治引领、业务融合、文化培育一体推进。涵养“风帆立海”之气。对标海上风电“驭风逐浪、勇立潮头”开拓气魄，紧密围绕“打造绿能之都、建设海丝名城”发展蓝图，主动服务海上风电产业发展、重大项目落地。激励干警在服务大局中主动担当作为，以法治力量护航绿色低碳发展，让检察履职与地方产业发展同频共振。

锚定“三维架构”，构建品牌“四梁八柱”

定准品牌“方向标”。坚持“文化融检、品牌润检”，深度融合习近平法治思想、习近平文化思想与漠阳文化精髓，将思政品牌规划建设写入年度《政

治工作要点》，明确“紧扣党委中心任务、聚焦群众急难愁盼、立足检察主责主业”三个定位，增强品牌地域特色与文化底蕴，实现文化叙事不偏离法治坐标。

把准品牌“发力点”。构建品牌矩阵，以“融活党建·润美惠检”为主品牌，系统孵化“正义镜鉴”“守护高墙外的公平正义”“民行法眼”“益心为焉”“漠阳星光”“检民心桥”“检护营商”7个子品牌，向下联动基层院形成“小灯塔”“朝阳”“向日葵”“蕾蕾”和向外联动帮扶西藏地区培育“阿吉·梅朵”等N个联动品牌，形成“主品牌+子品牌+联动品牌”的“1+7+N”架构体系。找准品牌“支撑力”。将党的创新理论深度融入检察文化，提炼“践行检察初心、守护公平正义；弘扬法治精神，共建平安阳江”阳江检察思政品牌内核，并将其深度融入党的建设、检察业务等日常场景，使思政文化从“展陈标语”成为“行动自觉”。相应成果在市“先锋杯”工作创新大赛中荣获一等奖1项、二等奖3项、三等奖1项，彰显品牌内生动力。

聚焦“三个领域”，织密品牌“服务矩阵”

细耕“服务大局”。聚焦市委“营商环境年”部署，以“争做典型”姿态服务保障“百千万工程”，创新推出“检护营商”品牌，积极履行市委、市政府设立的“阳江市优化营商环境法治服务保障c站”，解决营商环境法治问题36个，AI虚拟主播“惠检小e”赋能平安法治宣传24次，工作成果入选全省服务保障“百千万工程”典型案例，获评全省党建与业务融合优秀案例，也被评为全省国家机关“谁执法谁普法”优秀普法工作项目，并被最高检向全国推广。深耕“司法为民”。紧扣市委“提升落实年”要求，深耕“检民心桥”“民行法眼”等品牌实践，构建“领导包案+听证释疑+司法救助”多元息诉访机制，用心用情化解涉检矛盾纠纷，连续7年实现“7日内程序性和3个月内办理进展和结

果性答复率”100%，涉检信访量降至10年最低。“民行法眼”品牌引航办理的监督撤销婚姻登记案，获评全国优秀检察监督案件，用司法温度化解矛盾纠纷。

精耕“平安法治”。锚定市委“提质服务年”主线，依托覆盖“四大检察”品牌矩阵，全市核心业务指标持续向好，特别是刑事检察“正义镜鉴”品牌办案质效走在全省第一方阵，连续4年无罪判决、国家赔偿为0，捕后法定不诉和存疑不诉为0。突出犯罪治理，实现2025年犯罪数量同比下降19.8%，创9年最大降幅。

深化“三项转化”，释放品牌“乘数效应”

转化为业务质效“加速器”。整合主品牌核心影响、子品牌特色优势、联动品牌资源力量，实现品牌效应从本土走向全域乃至全球。“蕾蕾”品牌工作室入驻综治中心模式在全省推广；“漠阳星光”品牌做法跨越山海援助林芝检察打造品牌“阿吉·梅朵”；“益心为焉”品牌成效连续3年亮相联合国纽约方大会中国馆，向世界讲述绿美阳江生态建设检察故事。转化为队伍建设“练兵场”。深化地区间、各单位（部门）间交流合作，内外联动建立协作机制82个，常态化开展“说讲活动”（以政治说办案、讲工作）58场，实现系统内外扩音、提质、增色。坚持“主力军全面挺进主战场”，讲好新时代检察故事，31项民生实事被多家央媒报道，连续4年没有发生涉检负面舆情、无重大违纪违法，实现思政教育人和检察产品双提升。转化为社会认同“名片”。串联检察院党建文化阵地、院史馆、融媒体中心以及办案工作区等超4000平方米功能场所和超400米检察文化走廊，建成“司法为民”阳江检察文化客厅，接待参观90余批次，推动以文化客厅“小窗口”生动展陈“为大局服务、为人民司法、为法治担当”检察服务理念“大成效”，提升司法公信力和群众获得感。（作者单位：阳江市检察院）

以“三心”淬炼青年干部“政治三力”

——阳江市税务局思想政治工作创新案例

林宵龙

近年来，阳江市税务局始终把青年思政工作作为“人才强税”的重要抓手，以“三心”淬炼青年干部“政治三力”，打造了“税心向党青春铸魂”青年思政工作品牌，建立了“从思维到实践、从内化到外化”的政治能力培养体系，激励引导阳江税务青年这股“后浪”在中国式现代化的时代浪潮中奋勇向前。

铸牢忠诚之心，在对标对表中提升政治判断力

从提升青年干部“把握形势、识别本质、明辨是非”三方面能力着手，加强思想引导，使青年干部能够在复杂环境、现实是非、风险挑战面前保持清醒头脑，把稳政治方向，站稳政治立场。

用党的创新理论武装青年。教育引导青年坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂，坚定理想信念。坚持以上率下，建立“上下同题”学习模式，组织青年列席党委“第一议题”和党委理论学习中心组集中学习。联合珠海、中山等5市（区）税务局建立“湾区强基·珠西税务先锋”珠江口西岸税务党建协作圈，搭建青年线上联学阵地；联合茂名、湛江开展“粤西税务先锋”青年联学共建活动，组建粤西税务学习群，定期举行活动。

用党的初心使命感召青年。常态长效开展党史学习教育，大力弘扬伟大建党精神，加强对党史忠诚教育、理想信念教育、优良传统教育、革命传统教育、爱国主义教育。2022—2023年，以协助税务部门对口支援云南省迪庆藏族自治州税务局为契机，“线上+线下”组织了“粤澳税务心连心 携手喜迎二十大”等4期联学共建活动；举办“书信往来心连心”“扶智助学手拉手”等活动，通过互寄书信、爱心捐款、推动两地青年交流情感、传递友谊，共同铸牢中华民族共同体意识。深挖本地红色资源，利用小水河站站铺子寨流动税点遗址打造红色教育基地，组织青年以红色史为“教材”，开展25期主题活动；组织撰写小说《有一间厂房，叫小水河的武装税局》，激励青年继承税务烈士们的精神和信念。用组织人文关怀凝聚青年。在市税务局和6个县级税务局分别建设“青年之家”，为青年提供学习交流、举办活动的阵地。大力开展“我为青年办实事”活动，组建市局领导联系全市税务青年的粤西税务交流群，每年开展青年思想状况调研，组织青年座谈会、青年年开放日、青年心理健康教育、谈心谈话等。

涵养工匠之心，在深学细悟中强化政治领悟力

将理论学习作为青年思政工作的关键，将全市税务青年编入41个青年理论学习小组，针对青年特点，创新学习方式，拓展学习与实践相结合，为青年提供学习交流、举办活动的阵地。大力开展“我为青年办实事”活动，组建市局领导联系全市税务青年的粤西税务交流群，每年开展青年思想状况调研，组织青年座谈会、青年年开放日、青年心理健康教育、谈心谈话等。

延伸一线最前沿，送教实战“淬党性”

自部门常态化开展思政授课活动。通过发挥“头雁效应”，以点带面，有效提升了全市公安机关思政工作的整体水平。2025年以来，警务理论思政教官累计授课20余场次，覆盖民警300人次。其中，市公安局政治部副主任谭国杰教官2025年被评为广东省思政工作先进个人；市公安局江城分局政委刘广辉教官撰写的《新时代公安机关“融合式”党建的实践与思考》荣获2020年度全省公安党建调研成果三等奖、思政力量《从中共一大历史寻找前进的力量》荣获2024年度全省公安机关思政理论课评比三等奖。

打造专业教官团，头雁领航“强支撑”

市公安局坚持“理论先行、送教上门”，通过警校组织警务理论教官，将理论宣讲、思政教育与警务技能培训深度融合，以送教形式延伸至基层一线。在送教过程中，紧扣基层实战需求，结合警务技能培训，巧妙融入党建元素与党性教育。利用训练间隙开展“战地微课堂”，将党的方针政策转化为通俗易懂的“家常话”，把纪律作风要求融入战术动作的规范中。这种“理论+技能”的双重送教模式，既帮助一线民警巩固了警务实战本领，又在高强度勤务间隙强化了党性意识，实现了“战训合一、知行合一”。通过将思政课堂搬到执法执勤最前沿，确保党的创新理论在一线落地生根，切实转化为维护稳定、服务群众的实战成效。2025年以来，累计开展“送教一线”活动40场，覆盖21个基层派出所、19个一线执勤点，惠及民警辅警2200人次。（作者单位：阳江市公安局）

春心向党，建功新时代”“传承红色基因、汲取奋进力量”等主题联学，深入宣传全市税务青年在税收改革发展大潮中涌现的先进事迹，以身边榜样的力量激励青年脱颖而出，展露才华。打造“阳税清风课堂”，定期开展党风廉政教育和警示教育，促使青年知敬畏、存戒惧、守底线，切实“扣好人生第一粒扣子”。

联系实际贯通学。坚持理论与实践相结合，深入推进“双轮驱动、双体互动”，开展“深题制”“项目攻关”学习活动，组织青年理论学习小组深入基层进行“体验税费服务全流程、体验税源管理全流程、体验稽查办案全流程”等“三项体验”蹲点调研，深入一线摸准情况、吃透问题，精准提出对策建议。近三年来，青年执笔撰写调研报告108篇。组建青年“资助团队”，创新推出“平台支撑、数据分析、服务跟进”一体化“税眼”指数体系，在壮大产业集群、培植重点税源、服务党政决策等重点工作中发挥积极作用，推动党中央重大决策部署在阳江落地见效。

激荡奋斗之心，在实干笃行中淬炼政治执行力

坚持青年思政工作与税收工作实践相结合，着力构建“学习—实践—激励”的青年干部成长链条，引导全市税务青年以昂扬向上的精气神投入税收改革发展实践中，实现个人价值与国家进步的有机统一。

提升能力本领。加强青年干部政治能力、业务能力教育培训，开设“阳税讲堂”，组织优秀青年参加各级“青马工程”培训，着力培养青年政治骨干。依托线上平台，建立互动式、案例式、网络式“三大学习机制”，开展“青年网校”“青年夜校”系列学习活动。开展“青春启航”青年实践活动，为248名实践营成员配备高级公务员导师、专项导师102名，开展51项创新项目，形成直接工作成果34个。该工作获得市委、市政府和省税务局领导肯定批示，获得第十二届广东省“先锋杯”工作创新大赛三等奖。打造智训训练营，依托“大练兵、大比武”竞赛，构建“学+练+赛+评+展”闭环工作机制，共计表彰“智税之星”团队25个、“智税之星”个人13名。2个项目获得省税务局“智税·2024”大数据竞赛创新案例铜奖，1名青年参加全省税务系统练兵比武活动荣获查条线前五名并赴税务总局参赛展示，获全国税务系统职业技能大赛暨练兵比武活动成绩突出个人。

打造实践平台，组建“税务青年助企团”，创新推出“税收秘书”“税务管家”两大青年服务品牌

通过税收政策宣讲、专题辅导等形式，推动税务青年在服务高质量发展、助力实施“百千万”工程、融入圈、绿美阳江生态建设、优化营商环境等重点工作中担当作为。成立“青年税务管家工作小组”和“青年数据分析小组”，建立大企业联络员制度，为企业提供个性化服务，解决复杂涉税难题，防范涉税风险。建立“文明实践+阳江税务”志愿服务机制，动员青年在创文攻坚、抗洪救灾、乡村振兴等志愿服务中担当作为。积极鼓励引导青年参加阳江市“先锋杯”工作创新大赛，近年来共有80名青年干部参与16个项目晋级决赛。

完善激励机制，坚持“有为者有位”的理念，注重突出政治标准和实干导向，通过“拓宽成长渠道+大胆提拔重用+典型选树宣传”多管齐下，激励青年拼搏进取、勇挑重担。建立客观公正、全面准确、注重实效的积分评价测算模型，对青年成长轨迹和工作业绩进行量化积分。2022年以来选拔和进一步使用科级领导干部50名，其中80、90后青年干部占比52%，35岁以下青年干部16名；各级中层以上领导干部中青年占比28.34%。加强创先争优的宣传引导，营造了向上向善、奋勇争先的良好氛围。

（作者单位：国家税务总局阳江市税务局）

化整为零润无声 见缝插针铸警魂

——阳江市公安局“碎片化”思政微课堂破解勤务工学矛盾的创新实践

沙子乔 诸葛钢

公安工作具有高强度、高应激、高风险、勤务分散的显著特点。长期以来，基层民警辅警“白加黑”“五加二”成为常态，人员难集中、时间难保证，传统“开大会、读文件、集中学”的思政教育模式面临“上热中温下冷”的困境，理论学习与实战任务之间的“工学矛盾”较为突出。

为破解这一难题，阳江市公安局打破时间空间限制，创新推出“碎片化”思政微课堂模式。该模式秉持“见缝插针、化整为零、人人参与、润物无声”的理念，将思政政治工作深度融入日常勤务、警校培训、一线实战全过程，实现了思政教育从“长篇大论”到“短小精悍”、从“单向灌输”到“互动共鸣”、从“定时定点”到“随时随地”的转变，有效提升了基层思想政治工作的针对性、实效性和时代感。

依托警校主阵地，全员轮训“不断线”

市公安局充分发挥“民警实战训练中心”（以下简称“警校”）作为队伍教育培训主阵地的作用，在每期警训晋升班、新警入警训练班及各类业务培训中，将思政课程列为“第一课”和“必修课”，确保人人参训、全员覆盖。一是引入优秀师资，提升理论高度。邀请市委党校、广东海洋大学（阳江校区）、广东警官学院等单位、高校的专家教授，围绕党的创新理论、重要会议精神及方针政策，开展系统性、深层次解读。通过专家教授深厚的理论功底与生动的案例分析，深“理论灌输”为“思想共鸣”，帮助参训民警在政治站位上拔高、在理论认知上深化、在政策理解上精准，切实将外部权威解读转化为内在的政

治认同与思想自觉。2025年以来，共举办各类培训班期，培训民警人次，思政课程覆盖率达100%。二是嵌入教学全程，实现浸润式教育。坚持“课堂即阵地、教学即育人”理念，将思政教育深度嵌入理论教学与实战训练的全链条。在日常理论授课及技能训练间隙，引导全体教官牢固树立思政意识，利用碎片化时间开展教育引导。例如，在组织民警分享工作经验、畅谈培训心得时，有意识引导其结合岗位实际，从理想信念、纪律作风等维度进行剖析反思；在体能及警务技能训练中，通过强调顽强拼搏、永不放弃的战斗精神，磨砺意志品质。特别是在新警入警训练中，将政治训练与纪律作风养成作为“必修课”，从整理内务、队列行进等细节抓起，让“严而有序、松而不散”的优良学风内化为学员的自觉行动，实现政治素养与业务能力的同步提升。2024年是全省公安机关实施入警训练班全面改革的第一年，我市101名新警在赴广东警官学院参加集中考核中，取得了理论、体能、器械使用、武器射击和队列会操5个项目合格率100%的优秀成绩，是全省6个地市考核中唯一达到100%的地市之一。在2025年赴省考核中继续取得了理论、体能、器械使用、武器射击和队列会操5个项目合格率100%的优秀成绩。

搭建互动大讲台，人人登堂“当主角”

为了让思政课程真正入心入脑，市公安局从“微”入手，打造“人人上讲台、全员讲党课”的互动式“微课堂”，实现人人既是受教者、也是施教者。一是警校培训中的“课前15分钟”。在警校培训期间，充分利用每天下午

课课前15分钟的“黄金时段”开设微党课。该环节采取视频展播与民警主讲相结合的方式，每周安排两节由学员自主选题、备课并上台讲授的微党课。学员结合自身岗位实际，分享学习心得、讲述实践故事、剖析警示案例，变“一人讲、众人听”为“众人讲、相互学”。2025年以来，警校累计开展“课前15分钟”微党课52场，52名学员主动登台授课。课后问卷调查显示，95%的学员认为“微党课形式新颖、印象深刻”，94%的学员表示“通过备课讲课加深了对理论的理解”。二是支部日常的“微课堂”分享。市公安局各党支部定期举办“微课堂”，每期指定一名民警作为主讲人，结合自己在某方面的学习研究专长，分享思政感悟、法律知识、文化历史、读书心得等内容。这种角色的转换，促使民警从被动接受者变为主动传播者，在选题、备课、讲授的过程中，倒逼自己先学一步、学深一层。通过这种短平快、参与广、形式活的微党课，打破了传统单向输出模式，让党的创新理论在互动交流中更具感染力，真正实现了从“听进去”到“讲出来”的跨越。2025年，全局57个党支部累计开展“微课堂”60余场，参与民警1200人次。

锻造专业教官团，头雁领航“强支撑”

市公安局从全市各级公安机关挑选部门主要负责人及业务骨干共19人，组建警务理论与思政教官团队，形成了一支“政治强、业务精、作风正”的专职化思政工作队伍。该团队实行“双线授课”机制：一是分批次到警校各类培训中开展专题授课；二是各教官积极主动发挥职能作用，在各